

Riforma AVS 21

Le modifiche più importanti

Maggiore libertà di scelta nella riscossione delle prestazioni di vecchiaia e un'unica età di riferimento: la riforma dell'AVS prevede alcuni cambiamenti per chi andrà in pensione in futuro – e offre opportunità a coloro che pianificano per tempo.

Riscossione flessibile della rendita AVS

La riforma dell'AVS che entrerà in vigore il 1° gennaio 2024 consentirà una maggiore libertà di scelta al momento dell'uscita dal mondo del lavoro, sia per le donne che per gli uomini. Tra le novità vi è la possibilità di percepire la rendita di vecchiaia AVS in modo flessibile tra i 63 e i 70 anni da un mese a scelta. Inoltre sarà possibile riscuotere una parte della rendita AVS prima di raggiungere l'età di riferimento o posticipare la riscossione. Si potrà quindi passare gradualmente dalla vita professionale alla pensione, definendo le fasi di transizione in piena libertà.

L'«età di riferimento» indica l'età alla quale si percepisce la rendita AVS senza deduzioni o supplementi. Con la riforma dell'AVS viene fissata a 65 anni tanto per gli uomini quanto per le donne.

Incentivi a lavorare oltre i 65 anni

In caso di prosecuzione dell'attività lavorativa dopo l'età di riferimento, rimarranno dovuti i contributi AVS sul reddito conseguito se questo supera la franchigia legale. Con la riforma dell'AVS, però, i contributi concorreranno alla formazione della rendita. Ciò significa che con i contributi sarà possibile migliorare la rendita AVS fino a raggiungere la rendita AVS massima.

Inoltre, chi continua a lavorare dopo l'età di riferimento potrà rinunciare alla franchigia, in modo da versare contributi AVS anche su redditi inferiori alla franchigia e dunque aumentare la rendita AVS cui avrà diritto.

Verificare gli effetti di un prelievo anticipato o di un differimento

La nuova flessibilità offre maggiori possibilità di strutturare il pensionamento in piena libertà di scelta, ma richiede anche un'accurata pianificazione e la valutazione

di diversi scenari e delle loro conseguenze finanziarie. Soprattutto se state considerando di andare in pensione anticipatamente, gli ultimi dieci anni precedenti al pensionamento sono particolarmente importanti per prepararvi in modo ottimale all'uscita dal mondo del lavoro. Le nostre esperte e i nostri esperti vi offrono una consulenza completa sulle vostre possibilità previdenziali.

Maggiore flessibilità anche nel secondo pilastro

Già oggi alcune istituzioni di previdenza offrono su base facoltativa soluzioni flessibili per il pensionamento. Con la riforma dell'AVS tutte le casse pensioni saranno tenute a consentire il pensionamento anticipato o il rinvio delle prestazioni di vecchiaia in caso di continuazione dell'attività lavorativa. Inoltre dovrà essere offerta anche la possibilità del pensionamento parziale.



Per maggiori informazioni sulla riforma dell'AVS:
[swisslife-select.ch/riforma-avs](https://www.swisslife-select.ch/riforma-avs)

Età di riferimento uguale per donne e uomini

Con la riforma dell'AVS, viene introdotta nell'AVS un'unica età di riferimento di 65 anni. Pertanto, l'età di riferimento per le donne verrà innalzata gradualmente dagli attuali 64 anni a 65 anni. Per attenuare tale aumento, le donne nate tra il 1961 e il 1969 («generazione di transizione») riceveranno un'indennità. Beneficeranno di un supplemento a vita della rendita AVS oppure di aliquote di riduzione ridotte in caso di prelievo anticipato della rendita AVS.

Tanto il supplemento quanto le aliquote di riduzione sono scaglionati in funzione dell'età e della fascia di reddito e possono essere consultati online su www.bsv.admin.ch/avs-21

Età di riferimento donne

Anno di nascita	Età di riferimento
Fino al 1960	64 anni (nessun aumento)
1961	64 anni + 3 mesi
1962	64 anni + 6 mesi
1963	64 anni + 9 mesi
A partire dal 1964	65 anni

Buono a sapersi!

- ✓ L'età di riferimento legale unitaria di 65 anni viene introdotta anche nel secondo pilastro. Per le donne ciò si traduce in prestazioni di vecchiaia LPP più elevate: il periodo di contribuzione più lungo permette loro di aumentare l'aver di vecchiaia e la rendita del 4-5%.
- ✓ Mentre la riscossione delle prestazioni di vecchiaia nel primo pilastro (AVS) può essere pianificata indipendentemente dall'effettiva attività lucrativa, nel secondo pilastro (LPP) deve corrispondere alla situazione lavorativa effettiva.
- ✓ Le possibilità offerte dalle novità introdotte con la riforma dell'AVS dipendono in larga misura dalla situazione finanziaria e professionale individuale. Quanto prima pianificate il vostro pensionamento, tanto maggiore sarà in generale il vostro margine di manovra.

Swiss Life Select
Zählerweg 8
6302 Zug
T +41 41 726 51 00
www.swisslife-select.ch
info@swisslife-select.ch