

Swiss Life Select come datore di lavoro – Cosa offriamo

Date forma al futuro. Il vostro e il nostro.

Swiss Life sostiene i collaboratori che desiderano dare forma, in ogni fase della vita, al proprio sviluppo professionale e personale in modo ideale. Vi contribuiscono le nostre interessanti condizioni di impiego.



Flessibilità

Modelli di lavoro

Offrendo modelli di lavoro flessibili, Swiss Life facilita i collaboratori dediti a strutturare attivamente la vita professionale. La società si impegna, affinché essi possano affrontare con fiducia lo sviluppo professionale e personale – in ogni fase della vita.

Mobile Office

Tutti i collaboratori hanno l'opportunità di usufruire del Mobile Office, d'intesa con il superiore.

Modelli time out

Esiste la possibilità, per i collaboratori, di prendere un periodo di time out, d'intesa con il superiore:

- «FlexiDays» – Acquistare giorni liberi
- «Conto Risparmio vacanze» – risparmiare per un certo periodo di time out
- «Congedo sabbatico» – Un certo periodo di time out che regala nuove prospettive

Modelli di lavoro flessibili 58+

Swiss Life permette di organizzare in maniera attiva e individuale il passaggio dalla vita professionale al pensionamento. Compatibilmente con le esigenze aziendali, sosteniamo i nostri collaboratori nella scelta del modello adeguato alle loro esigenze.



Opportunità di sviluppo

Modello di perfezionamento professionale interno

Swiss Life, d'intesa con il superiore, offre un'ampia gamma di corsi di formazione e perfezionamento.

Formazione e perfezionamento professionale esterni

Swiss Life promuove in modo mirato il perfezionamento professionale e l'acquisizione di competenze e qualifiche, contribuendo alle misure di formazione importanti per l'impresa.

Colloquio sulla performance e piano di sviluppo

Di comune accordo, Swiss Life incoraggia i collaboratori ad aggiornarsi professionalmente e ad acquisire competenze e qualifiche. Le specifiche misure vengono di regola discusse e pianificate di anno in anno.

Programmi di promozione dei talenti

Questi programmi sostengono la carriera di specialisti, dirigenti e capoprogetto e si concentrano sull'identificazione e lo sviluppo di collaboratori scelti.

Pianificazione della carriera

La carriera di specialisti, dirigenti e capoprogetto è considerata equivalente. Le promozioni vengono effettuate nell'ambito del processo di promozione che si svolge ogni anno.



Condizioni di assunzione e retribuzione

Principi di retribuzione

I principi di retribuzione di Swiss Life mirano a fissare i salari in base alla funzione, alla performance e al mercato, garantendo al contempo parità salariale. Gli adeguamenti salariali vengono effettuati in base alle qualifiche periodiche nell'ambito del sistema di valutazione del raggiungimento degli obiettivi e delle competenze.

Versamento del salario

Il salario annuo viene versato in 12 mensilità a collaboratori, quadri dirigenti e membri del direttorio.

Bonus

A dipendenza del risultato dell'impresa e del raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa nonché della performance individuale, oltre al salario annuo può essere versato un bonus.

Vacanze

Il numero di giorni di vacanza dipende dall'età e dal livello gerarchico:

	<i>Fino a</i> 49 anni	<i>Da</i> 50 anni
Impiegati	25 giorni	27 giorni
Quadri dirigenti	27 giorni	30 giorni

I collaboratori fino ai 20 anni e gli apprendisti hanno diritto a 27 giorni di vacanza.

Spese

Le spese vengono retribuite in base all'onere.

Orario di lavoro normale

L'orario di lavoro è di 42,5 ore settimanali.

Periodo di prova

Il periodo di prova si estende su tre mesi.

Termini di disdetta

Il termine di disdetta è di sette giorni durante il periodo di prova, di due mesi nel primo anno di servizio e di tre mesi a partire dal secondo anno di servizio. Per i collaboratori a partire dai 50 anni, a partire dal secondo anno di servizio si applica un termine di disdetta di sei mesi.

Anniversari di servizio

Gli anniversari di servizio vengono onorati a ritmo quinquennale:

- rispettivamente con il 12,5% del salario mensile e un giorno di vacanza supplementare oppure
- con cinque giorni di vacanza supplementari nell'anno dell'anniversario (in base al grado di occupazione)



Previdenza e prestazioni sociali

Cassa pensioni

Contributo dei dipendenti e del datore di lavoro alla cassa pensioni

Il contributo viene stabilito come segue in percento del salario soggetto a contributi:

Assicurazione di base Servizio interno

Età LPP	Dipendenti Contributo di risparmio	Datore di lavoro Contributo di risparmio
25-34	5,33%	10,67%
35-44	5,33%	10,67%
45-54	6,00%	12,00%
55-65	6,00%	12,00%

Assicurazione per quadri Servizio interno

Età LPP	Contributo di risparmio del dipendente	Contributo di risparmio del datore di lavoro
25-34	5,33%	13,67%
35-44	5,33%	13,67%
45-54	6,00%	15,00%
55-65	6,00%	15,00%

Prestazioni di previdenza

Rendita d'invalidità	60% del salario soggetto a contributi
Rendita per figli d'invalidi	12% del salario soggetto a contributi
Rendita per vedove	36% del salario soggetto a contributi
Rendita per orfani	12% del salario soggetto a contributi

I collaboratori non devono versare contributi per l'assicurazione di rischio e gli altri costi.

L'ammontare delle prestazioni di vecchiaia viene calcolato secondo il principio del primato dei contributi e dipende, da un lato, dagli averi di vecchiaia disponibili e, dall'altro, dall'aliquota di conversione.

Prestazioni sociali

Diritto al pagamento del salario

In caso di incapacità lavorativa involontaria in seguito a malattia o infortunio, dal primo al 90° giorno civile Swiss Life concede il 100% e dal 91° fino al max. al 730° giorno civile l'80% del diritto al pagamento del salario, se il rapporto di lavoro è durato oltre tre mesi o se è stato concluso per oltre tre mesi.

Infortunio

L'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali offre a tutti i collaboratori, copertura assicurativa a livello mondiale (come pazienti privati) a partire dal primo giorno lavorativo. Swiss Life si fa carico dei premi al 100%.

Malattia

Con l'entrata in servizio presso Swiss Life i collaboratori sono automaticamente assicurati, a condizione che sia data la piena capacità lavorativa. L'assicurazione d'indennità giornaliera malattia copre la perdita di guadagno nella misura dell'obbligo di continuare a pagare il si fa carico dei premi al 100%.

Previdenza privata

Swiss Life promuove la previdenza privata mediante contributi ai premi per le assicurazioni sulla vita del pilastro 3a e/ o del pilastro 3b stipulate con Swiss Life.

Hanno diritto a contributi le assicurazioni sulla vita a finanziamento periodico, classiche e vincolate a partecipazioni. Per la stipula di un'assicurazione è richiesto un risultato positivo in relazione all'esame del rischio in base agli standard usuali nel ramo.

I contributi ai premi versati per un anno civile sono pari al massimo al 5,5% del salario annuo, tuttavia al massimo a CHF 7 700 e non possono in nessun caso eccedere il 65% del premio annuo.

Esempio di calcolo

CHF 1000	premio
CHF 650	Il 65% del premio fino a max. 5,5% del salario annuo, tuttavia max. CHF 7 700, sono a carico di Swiss Life
CHF 350	Il 35% o l'importo residuo viene sostenuto dal collaboratore.



Agevolazioni

Condizioni preferenziali

Swiss Life offre ai collaboratori condizioni preferenziali su prodotti propri e servizi nonché su prodotti di vari partner.

Prodotti e servizi di Swiss Life

- Pianificazione finanziaria su misura
- Ipoteche
- Prodotti d'investimento di Swiss Life
- Consulenza nell'acquisto e nella vendita di immobili

Prodotti di vari partner

- Varie assicurazioni contro le malattie
- Varie assicurazioni di cose e di protezione giuridica
- Varie ipoteche
- Vari prodotti d'investimento

Indennità di trasferta

Swiss Life sostiene i collaboratori che utilizzano i mezzi pubblici di trasporto per recarsi al lavoro. Viene erogata un'agevolazione fino al 35%, al massimo fino a 630 franchi.

Importo forfetario per il pranzo

I collaboratori ricevono 150 franchi al mese come contributo alle spese per il pranzo (in base al grado di occupazione).

Assegni Reka

Ogni anno è possibile percepire gli assegni Reka con uno sconto del 20%, fino a un importo di 1200 franchi.



Famiglia

Congedo di maternità e congedo di paternità

Swiss Life concede un congedo di maternità fino a sei mesi al massimo, di cui almeno 16 settimane sono pagate. Al momento del parto della coniuge o partner convivente, i padri ricevono due settimane di congedo di paternità (si applica anche in caso di adozione).

Cura di familiari

Swiss Life concede fino a cinque giorni all'anno per la cura di partner convivente, genitori, suoceri o familiari che non vivono nella stessa economia domestica.

Assegni familiari

Tali assegni si basano sulle disposizioni legali.

Sostegno nel conciliare famiglia e professione

Una società partner propone ampie offerte di consulenza e mediazione sull'assistenza ai figli e ai familiari nonché sui servizi domestici.



Salute

Salute sul posto di lavoro

Swiss Life accorda grande importanza alla salute dei propri collaboratori. Esiste la possibilità di fruire di vari servizi e offerte:

Social Care Consulting

Swiss Life rispetta e protegge l'integrità personale dei collaboratori, avendo riguardo per la loro salute e creando un clima di rispetto e fiducia reciproci. I collaboratori la cui capacità di rendimento è limitata, temporaneamente o durevolmente, per motivi psichici o fisici, sono affiancati dall'ufficio specialistico Social Care Consulting ai fini del mantenimento dell'impiego e/o della reintegrazione nel processo lavorativo.